

Certificación de Entornos Laborales Saludables

SUBPROGRAMA ESTILOS DE VIDA SALUDABLES

Dirección General de Promoción de la Salud



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

Subprograma Estilos de Vida Saludables

Certificación de Entornos Laborales Saludables

Entornos Laborales Saludables



El entorno laboral es el espacio físico en el que personal técnico y profesional desarrollan actividades administrativas y operativas para lograr funciones y objetivos organizacionales a nivel público, privado y social.

Las personas trabajadoras pasan en promedio 8 horas diarias en sus centros de trabajo por lo que **su estilo de vida es afectado por el entorno.**



El ambiente e infraestructura laboral influye en las oportunidades o limitantes para desarrollar un estilo de vida saludable.

Entornos Laborales Saludables

¿Qué es un Entorno Laboral Saludable?

- Es aquel espacio físico que ofrece a los integrantes de una organización **acciones continuas para promover y proteger su salud y bienestar.**
- El entorno saludable **ofrece oportunidades** para que las personas **puedan ejercer un estilo de vida saludable** de manera individual y colectiva.

Proceso de Certificación de Entornos Laborales Saludables



1

Identificación e invitación de entornos laborales para participar en el proceso



2

Diagnóstico inicial del entorno
Cuestionario inicial determinantes personales de salud



3

Plan de Trabajo
Intervenciones de promoción de la salud



4

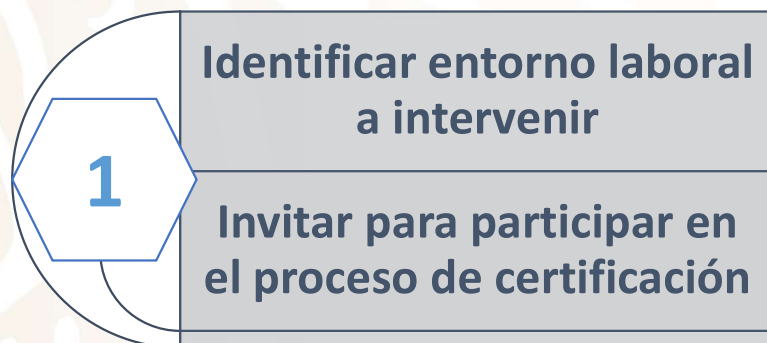
Diagnóstico final del entorno
Cuestionario final determinantes personales



5

Evaluación y certificación del entorno laboral como saludable

Proceso Certificación Entornos Laborales Saludables



- Seleccionar entornos laborales con potencial de participación
- De los sectores público, privado y social
- Con disponibilidad de participación y convencimiento por parte de personal directivo, administrativo y personal laboral

Proceso Certificación Entornos Laborales Saludables

2

Realizar Diagnóstico Inicial de entorno

Aplicar cuestionarios PRE de determinantes personales a población trabajadora

DATOS IDENTIFICACIÓN ENTORNO LABORAL 2022				
Estilos de Vida Saludables 2022				
Programa de Acción Específico Políticas de Salud Pública y Promoción de la Salud 2020 - 2024				
Dirección General de Promoción de la Salud				
Dirección de Estrategias y Desarrollo de Entornos Saludables				
Subdirección de Políticas Intersectoriales en Salud				
Nombre del entorno Laboral: _____				
Fecha:	DX Inicial	DX Final		
Entidad:	Jurisdicción _____			
Municipio:	Calle y número _____			
Tipo de Entorno: Público _____ Privado _____ Social: _____				
Sector al que pertenece (Marcar con X):				
Servicios salud _____ Servicios educativos _____ Servicios administrativos _____ Servicios asistencia social _____				
Servicios esparcimiento / cultural _____ Servicios deportivos _____ Servicios seguridad pública _____				
Servicios legislativos gubernamentales _____ Servicios técnicos _____ Servicios comunicación transporte _____				
Servicios manufactura _____ Servicios atención a cliente _____				
Total de empleados _____ Mujeres _____ Hombres _____				
Días laborales _____ Horas promedio de trabajo _____				
Jornada Matutina _____ Jornada Vespertina _____ Jornada Nocturna _____ Jornada Mixta _____				
¿Entorno laboral desea participar?	Si	No	Causas Negativas de Colaboración	
			No les interesa _____	
			No identifican problemáticas en su entorno _____	
			La operación no lo permite _____	
			No cuenta con recursos _____	
			No cuenta con tiempo _____	
			Otra _____	
Datos contacto responsable del entorno				
Nombre _____				
Cargo _____				
Teléfono y correo _____				
DIAGNÓSTICO INICIAL / FINAL ENTORNOS LABORALES				
Pregunta		Especificar respuesta	PUNTAJE DX INICIAL	PUNTAJE DX FINAL
1. Se cuenta con servicio de salud auxiliar para los trabajadores al interior de la institución.	2	Si	Consultorio dirigido por enfermera	
			Consultorio dirigido por médico	
			Otro profesional de la salud:	
	1	En proceso		
	0	No		
2. ¿Existe alguna política, programa, campaña de salud preventiva para los empleados?	2	Si	Descripción breve:	
	1	En proceso		
	0	No		
3. ¿Las instalaciones cuentan con certificación de edificio 100% libre de humo de tabaco por parte de la COFEPRIS?	2	Si		
	1	En proceso		
	0	No		
4. ¿Existe alguna política, programa o campaña dirigida al personal para disminuir el consumo de tabaco, sus productos o vepedores?	2	Si	Descripción breve:	
	1	En proceso		
	0	No		
5. ¿Existe oferta / venta / distribución de alimentos y/o bebidas procesadas no recomendables al interior de las instalaciones (tienda, máquina expendedora, compañero/a de trabajo que ofrece los productos, vendedores externos, servicios de alimentos o comedor) ?	2	No		
			Se realizó modificación en su oferta de alimentos y/o bebidas mediante intervenciones de salud.	
	1	Se ofertan alimentos y/o bebidas recomendables y no recomendables.		
	0	Solamente se ofertan alimentos y/o bebidas no recomendables.		

Proceso Certificación Entornos Laborales Saludables

DX INICIAL DEL ENTORNO LABORAL

Propósito: Instrumento exploratorio categorizado que valora la existencia de determinantes sociales y ambientales de la salud del entorno

- Datos generales del entorno
- Uso y existencia de servicios de salud
- Campañas en salud
- Políticas sobre tabaquismo
- Practicas, oferta y disponibilidad de agua, alimentos y bebidas
- Servicios de alimentos, lunch, coffe-break, etc.
- Oportunidades de actividad física
- Lactancia materna
- Higiene
- Protección civil

Proceso Certificación Entornos Laborales Saludables

3

Resultados de Dx Inicial son el insumo para desarrollar el Plan de Trabajo:

- Puntos débiles del entorno
- Áreas de mejora
- Acciones de fortalecimiento

Documento Técnico que guiará las intervenciones de promoción de la salud en el entorno

Plan de Trabajo para Entorno Laboral Saludable



Datos del entorno a intervenir

Problemáticas de salud detectadas

Resultados de Dx inicial

Actividades a implementar

Metas y resultados esperados

Proceso Certificación Entornos Laborales Saludables

3

Ejecución Plan de Trabajo



Identificación de factores de riesgo

Acciones de educación en salud

Políticas y comunicación interna

Mejora de los servicios de alimentación.

Oportunidades actividad física

Cambios estructurales en favor de la salud laboral

Proceso Certificación Entornos Laborales Saludables

4



Dx Final del Entorno Laboral

- Resultados se comparan con Dx Inicial para valorar cambios

Cuestionario POST de determinantes de salud a población trabajadora

- Resultados se comparan con Cuestionario PRE

Valorar puntaje de Dx y Cuestionarios, para valorar Determinantes Ambientales del Entorno

Puntuación Determinantes Ambientales Entornos	
>30	Determinantes ambientales positivos
20-29	Determinantes ambientales con intención positiva o en proceso
<19	Determinantes ambientales negativos

Proceso Certificación Entornos Laborales Saludables

5

CEDULA DE CERTIFICACIÓN DE ENTORNOS LABORLES SALUDABLES



Evalúa 10 Criterios que valoran el nivel de cumplimiento para lograr ser un entorno laboral saludable y la etapa en la que se encuentra para su certificación.

Utiliza una escala nominal (0-100%) para determinar el grado de cumplimiento para generar y ofrecer a las personas trabajadoras determinante ambientales positivos.



Proceso Certificación Entornos Laborales Saludables

Certificación de Entornos Laborales Saludables

- **Reconocimiento que se le otorga a un centro o entorno de trabajo público o privado**, en el que se realizaron intervenciones de promoción de la salud para generar cambios y mejoras para convertirlo en un entorno que procura oportunidades para que la población trabajadora pueda adoptar un estilo de vida saludable.



Cedula de Certificación



DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DE LA SALUD
 DIRECCIÓN DE ESTRATEGIAS Y DESARROLLO DE ENTORNOS SALUDABLES
 COMPONENTE DETERMINANTES PERSONALES DE LA SALUD
 CEDULA PARA LA CERTIFICACIÓN DE ENTORNOS LABORALES SALUDABLES 2021

Instrucciones

1. Al concluir el Plan de Trabajo del Entorno Laboral intervenido y aplicar el Diagnóstico final del entorno, se procederá a valorar la implementación y continuidad de las acciones para lograr los 10 criterios seleccionados para determinar la certificación como entorno laboral saludable.
2. La persona certificadora deberá visitar el entorno y valorar cada criterio de acuerdo a la escala de cumplimiento
3. Se deberá describir el sustento existente para determinar el valor de cumplimiento, tales como programas o campañas implementadas, resultados obtenidos, entre todos aquellos elementos que se sean la base del cumplimiento del criterio evaluado.

Nombre del Entorno Laboral	Entidad / Municipio	Tipo de Entorno	Fecha
Criterio	Nivel Cumplimiento Si cumple= 100% Cumple parcialmente= 50% No cumple = 0%	Descripción Documento o acción que sustenta el nivel de cumplimiento	Recomendaciones -Acciones de fortalecimiento (continuar) -Acciones de mejora (hacer un ajuste) -Acciones correctivas (cambio mayor)
1. Desarrollo de Plan de Trabajo para un Entorno Laboral Saludable			
2. Diagnóstico inicial / final presenta un puntaje mayo a 30 en sus determinantes ambientales positivos			
3. Espacio 100% libre de humo			
4. Espacio 100% libre de alimentos no recomendables			
5. Espacio con reuniones de trabajo que ofrece opciones alimentarias saludables y utensilios reutilizables (vasos, tazas, cubiertos, etc.)			
6. Espacio con accesibilidad y disponibilidad diaria de agua simple potable			

VALORACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN

PUNTAJE DE CUMPLIMIENTO

Entorno laboral certificado como saludable	Mayor a 80%
Entorno en proceso de certificación	50-79%
Entorno con intención de certificación	Menor de 49%

Resumen Proceso Certificación de Entornos Laborales Saludables

Características de Intervención

Se realiza Dx den entorno para valorar sus condiciones

Se revisa e interviene el ambiente alimentario

- **Oferta y disponibilidad de alimentos**
- **Servicios de alimentos**
- **Practicas alimentarias de población trabajadora**
- **Disponibilidad y consumo de agua**
- **Lactancia materna en el trabajo**
- **Alimentos y uso de desechables en reuniones de trabajo**

Proceso de Intervención



Resumen Proceso Certificación de Entornos Laborales Saludables



• Criterios Certificación de Entorno Laboral Saludable

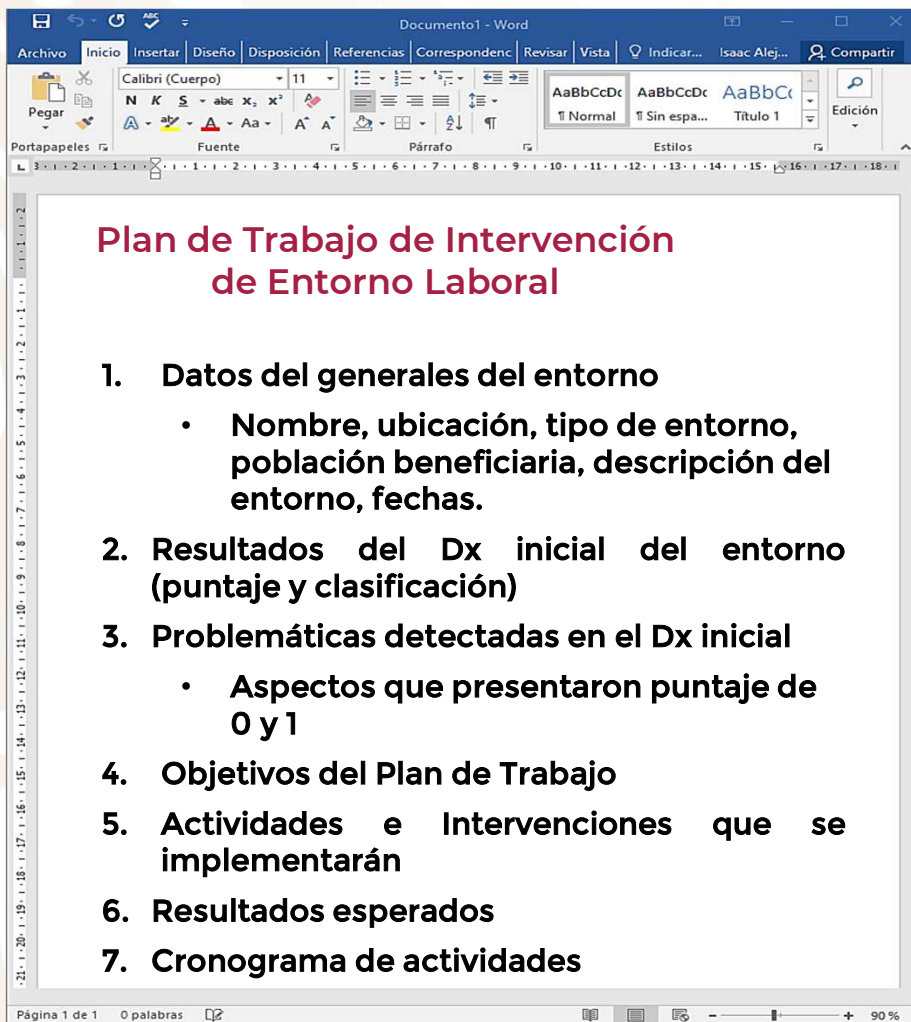
1. Resultados del Plan de Trabajo del Entorno cumplidos al 100%
2. Diagnóstico final presenta un puntaje mayor a 30 en sus determinantes positivos
3. Espacio 100% libre de humo
4. Espacio 100% libre de alimentos no recomendables
5. Espacio con reuniones de trabajo que ofrece opciones alimentarias saludables y utensilios reutilizables (vasos, tazas, cubiertos, etc.)
6. Espacio con accesibilidad y disponibilidad diaria de agua simple potable
7. Espacio con programas, políticas, campañas o acciones que incentiven la actividad física
8. Espacio con al menos el 80% de población trabajadora orientada en estilos de vida saludables y manejo de determinantes nocivos para la salud
9. Espacio con programa, campaña, política o acciones para el fomento y protección de la lactancia materna
10. Actualización y aplicación del plan de protección civil



Procesos para la Certificación de Entornos Laborales Saludables

- Plan de trabajo
- Diagnóstico inicial y final
- Cédula de Certificación

Contenido del Plan de Trabajo



Plan de Trabajo de Intervención de Entorno Laboral

- 1. Datos del generales del entorno**
 - Nombre, ubicación, tipo de entorno, población beneficiaria, descripción del entorno, fechas.
- 2. Resultados del Dx inicial del entorno (puntaje y clasificación)**
- 3. Problemáticas detectadas en el Dx inicial**
 - Aspectos que presentaron puntaje de 0 y 1
- 4. Objetivos del Plan de Trabajo**
- 5. Actividades e Intervenciones que se implementarán**
- 6. Resultados esperados**
- 7. Cronograma de actividades**

Página 1 de 1 0 palabras 90 %

Es la
evidencia
documental
del trabajo
realizado y los
resultados
alcanzados

Permitirá
realizar el
seguimiento y
monitoreo de
las acciones

El Plan de
Trabajo es el
documento
guía para el
equipo que
participará en
el proceso de
certificación
del entorno.

Ejemplo de un Plan de Trabajo

1. Datos del generales del entorno

- **Nombre:** Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal
- **Ubicación:** División del Norte, Distribuidor Vial San Antonio, Portales Sur, Benito Juárez, 03300 CDMX
- **Tipo de entorno:** Publico del nivel federal
- **Población beneficiaria:** Adultos mayores de 20 años trabajadores de INAFED, conformado por 50 mujeres y 40 hombres
- **Descripción del entorno:** Oficinas centrales administrativas públicas, con un horario de labores de 9 horas (9:00 a 18:00 hrs) de lunes a viernes, distribuida en 5 pisos.
- **Fecha:** 15 de septiembre de 2022

2. Resultados del diagnóstico inicial del entorno (puntaje y clasificación)

- El Diagnóstico Inicial del entorno laboral presentó un puntaje total de 25, lo que lo clasifica en amarillo con intención positiva para generar determinantes ambientales positivos.

Total de respuestas Puntuación Máxima	
>30	Determinantes ambientales positivos
20-29	Determinantes ambientales con intención positiva o en proceso
<19	Determinantes ambientales negativos

Ejemplo de un Plan de Trabajo

3. Problemáticas detectadas en el Dx Inicial (Aspectos que presentaron puntaje de 0 y 1)

En los resultados del Dx Inicial se identificaron los siguientes aspectos que presentaron determinantes negativos o con intención de cambio, y que por tanto representan las principales problemáticas del entorno a trabajar:

1. No existen políticas, programas o campañas internas de:
 - Salud preventiva
 - Alimentación correcta y consumo de agua
 - Actividad física
 - Lactancia materna
 - Tabaquismo y consumo excesivo de alcohol
2. Edificio sin catalogación de “100% libre de humo de tabaco y vapeo”
3. Se ofertan de manera discrecional alimentos y bebidas no recomendables
4. En reuniones de trabajo se utilizan desechables y se ofrecen alimentos y bebidas no recomendables
5. No se cuenta con disponibilidad y accesibilidad a agua simple potable

4. Objetivos del Plan de Trabajo

- Implementar acciones de promoción de la salud en las oficinas centrales del INAFED con el fin de impulsar su certificación como entorno laboral saludable, en coordinación con los servicios estatales de salud, autoridades y personal que integran el INAFED.

Ejemplo de un Plan de Trabajo

5. Actividades e Intervenciones que se implementarán

- Realizar una campaña interna de promoción de estilos de vida saludables, a través de contenido digital distribuido vía correo institucional en las siguientes temáticas:
 - Alimentación correcta y consumo de agua en el trabajo
 - Actividad física y sedentarismo en el trabajo
 - Consumo nocivo de alcohol y tabaco
- Impulsar el uso de servicios médicos preventivos para detección temprana de sobrepeso, obesidad, diabetes e hipertensión con apoyo del servicio médico del centro de trabajo.
- Desarrollar acciones educación en salud por medio de talleres virtuales y presenciales en temáticas de estilos de vida saludables.
- Impulsar un programa de actividad física y deporte para el personal del centro de trabajo por medio del transporte activo con bicicletas, carreras atléticas, pausas por la salud y torneos de basquetbol y futbol.
- Implementar una sala de lactancia para las mujeres trabajadoras que se encuentran en esta etapa.

6. Resultados esperados

- Al menos el 50% del personal del centro de trabajo acreditó los talleres de educación en salud.
- Al menos el 80% del personal acude al servicio médico preventivo del centro de trabajo para detección temprana.
- Al menos el 60% del personal recuerda 3 mensajes clave de la campaña interna.
- Al menos el 50% del personal participa en el programa de actividad física y deporte,
- Instalación de 1 lactario en optimas condiciones y que es utilizado por al menos el 50% de las mujeres trabajadores en periodo de lactancia

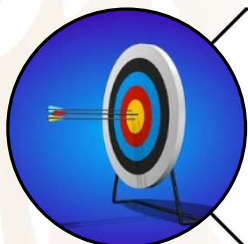
Monitoreo del Plan de Trabajo



El cronograma permitirá establecer y seguir los periodos y plazos establecidos para el cumplimiento del Plan de Trabajo



Se sugiere realizar monitoreos mensuales o bimestrales de las acciones para verificar su implementación y cumplimiento.



Se sugiere establecer metas e indicadores simples que contribuyan a valorar los porcentajes de cumplimiento.

En el monitoreo es importante identificar:

- El avance (en numero y porcentaje) de las acciones planificadas.
- Las dificultades o problemáticas de la implementación de las acciones.
- La participación del personal del entorno trabajado.
- Áreas de corrección o mejora de las acciones implementadas.
- La conclusión de las actividades programadas para evaluar el entorno y proceder a su certificación.

Diagnostico Final del Entorno

4

Comparar Puntaje de Dx Inicial Vs Dx Final

Al concluir la implementación de las actividades planteadas en el Plan de Trabajo y los monitoreos realizados, se procede a aplicar el

Diagnóstico (Dx) Final del Entorno, con el fin de tener un comparativo con el Dx Inicial y valorar el cambio en los determinantes negativos o con intención de cambio, a determinantes ambientales positivos del entorno.

DIAGNÓSTICO INICIAL / FINAL ENTORNOS LABORALES						
Pregunta			Especificar respuesta	PUNTAJE DX INICIAL	PUNTAJE DX FINAL	
1. Se cuenta con servicio de salud auxiliar para los trabajadores al interior de la institución.	2	Si	Consultorio dirigido por enfermera			
			Consultorio dirigido por médico			
			Otro profesional de la salud:			
	1	En proceso				
	0	No		2	2	
2. ¿Existe alguna política, programa, campaña de salud preventiva para los empleados?	2	Si	Descripción breve:			
	1	En proceso				
	0	No		0	1	
3. ¿Las instalaciones cuentan con certificación de edificio 100% libre de humo de tabaco por parte de la COFEPRIS?	2	Si				
	1	En proceso				
	0	No		1	2	
4. ¿Existe alguna política, programa o campaña dirigida al personal para disminuir el consumo de tabaco, sus productos o vepeadores?	2	Si	Descripción breve:			
	1	En proceso				
	0	No		0	2	
5. ¿Existe oferta / venta / distribución de alimentos y/o bebidas procesadas no recomendables al interior de las instalaciones (tienda, maquina expendedora, compañero/a de trabajo que ofrece los productos, vendedores externos, servicios de alimentos o comedor) ?		No				
	2	Se realizó modificación en su oferta de alimentos y/o bebidas mediante intervenciones de salud				
	1	Se ofertan alimentos y/o bebidas recomendables y no recomendables.				
	0	Solamente se ofertan alimentos y/o bebidas no recomendables.		1	2	

Ejemplo de Comparativo Diagnostico

Inicial y Final del Entorno



Puntaje Dx Inicial

Entorno Intervenido: Oficinas centrales INAFED:

- Puntaje total: 28
- Clasificación: **Amarillo.**
Determinantes ambientales con intención positiva o en proceso

Puntaje Dx Final

Entorno Intervenido: Oficinas centrales INAFED:

- Puntaje total: 35
- Clasificación: **Verde.**
Determinantes ambientales positivos

Identificación de los determinantes en el Entorno laboral	
Total de respuestas Puntuación Máxima	
>30	Determinantes ambientales positivos
20-29	Determinantes ambientales con intención positiva o en proceso
<19	Determinantes ambientales negativos



Etapas Cubiertas Previo a la Certificación del Entorno



1

Identificación e invitación de entornos laborales para participar en el proceso



2

Dx inicial del entorno



3

**Plan de Trabajo
Intervenciones de promoción de la salud**



4

Dx final del entorno



5

Evaluación y certificación del entorno laboral como saludable

Proceso Certificación Entornos Laborales Saludables

4



Dx Final del Entorno Laboral

- Resultados se comparan con Dx Inicial para valorar cambios

Valorar puntaje de Dx para valorar Determinantes Ambientales del Entorno

Puntuación Determinantes Ambientales Entornos	
>30	Determinantes ambientales positivos
20-29	Determinantes ambientales con intención positiva o en proceso
<19	Determinantes ambientales negativos

Proceso Certificación Entornos Laborales Saludables

5



Certificación de Entornos Laborales Saludables

- **Reconocimiento que se le otorga a un centro o entorno de trabajo público o privado**, en el que se realizaron intervenciones de promoción de la salud para generar cambios y mejoras para convertirlo en un entorno que procura oportunidades para que la población trabajadora pueda adoptar un estilo de vida saludable.



CEDULA DE CERTIFICACIÓN DE ENTORNOS LABORALES SALUDABLES

Evalúa 10 Criterios que valoran el nivel de cumplimiento para lograr ser un entorno laboral saludable y la etapa en la que se encuentra para su certificación.

Utiliza una escala nominal (0-100%) para determinar el grado de cumplimiento para generar y ofrecer a las personas trabajadoras determinante ambientales positivos.

Cedula de Certificación



DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DE LA SALUD DIRECCIÓN DE ESTRATEGIAS Y DESARROLLO DE ENTORNOS SALUDABLES COMPONENTE DETERMINANTES PERSONALES DE LA SALUD CEDULA PARA LA CERTIFICACIÓN DE ENTORNOS LABORALES SALUDABLES 2021			
Instrucciones			
1. Al concluir el Plan de Trabajo del Entorno Laboral intervenido y aplicar el Diagnóstico final del entorno, se procederá a valorar la implementación y continuidad de las acciones para lograr los 10 criterios seleccionados para determinar la certificación como entorno laboral saludable.			
2. La persona certificadora deberá visitar el entorno y valorar cada criterio de acuerdo a la escala de cumplimiento			
3. Se deberá describir el sustento existente para determinar el valor de cumplimiento, tales como programas o campañas implementadas, resultados obtenidos, entre todos aquellos elementos que se sean la base del cumplimiento del criterio evaluado.			
Nombre del Entorno Laboral	Entidad / Municipio	Tipo de Entorno	Fecha
Criterio	Nivel Cumplimiento Si cumple= 100% Cumple parcialmente= 50% No cumple = 0%	Descripción Documento o acción que sustenta el nivel de cumplimiento	Recomendaciones -Acciones de fortalecimiento (continuar) -Acciones de mejora (hacer un ajuste) -Acciones correctivas (cambio mayor)
1. Desarrollo de Plan de Trabajo para un Entorno Laboral Saludable			
2. Diagnóstico inicial / final presenta un puntaje mayo a 30 en sus determinantes ambientales positivos			
3. Espacio 100% libre de humo			
4. Espacio 100% libre de alimentos no recomendables			
5. Espacio con reuniones de trabajo que ofrece opciones alimentarias saludables y utensilios reutilizables (vasos, tazas, cubiertos, etc.)			
6. Espacio con accesibilidad y disponibilidad diaria de agua simple potable			

VALORACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN	PUNTAJE DE CUMPLIMIENTO
Entorno laboral certificado como saludable	Mayor a 80%
Entorno en proceso de certificación	50-79%
Entorno con intención de certificación	Menor de 49%

Ejemplo Cedula Certificación de Entorno Laboral Saludable

CEDULA PARA LA CERTIFICACIÓN DE ENTORNOS LABORALES SALUDABLES

Estilos de Vida Saludables 2022

Programa de Acción Específico Políticas de Salud Pública y Promoción de la Salud 2020 - 2024

Dirección General de Promoción de la Salud

Dirección de Estrategias y Desarrollo de Entornos Saludables

Subdirección de Políticas Intersectoriales en Salud

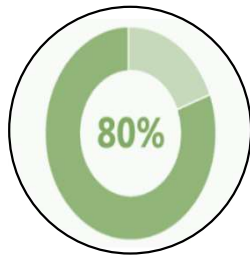
Instrucciones

1. Al concluir el Plan de Trabajo del Entorno Laboral intervenido y aplicar el Diagnóstico final del entorno, se procederá a valorar la implementación y continuidad de las acciones para lograr los 10 criterios seleccionados para determinar la certificación como entorno laboral saludable.
2. La persona certificadora deberá visitar el entorno y valorar cada criterio de acuerdo a la escala de cumplimiento
3. Se deberá describir el sustento existente para determinar el valor de cumplimiento, tales como programas o campañas implementadas, resultados obtenidos, entre todos aquellos elementos que se sean la base del cumplimiento del criterio evaluado.
4. Emitir las recomendaciones de fortalecimiento, mejora o corrección.

Nombre del Entorno Laboral	Entidad / Municipio	Tipo de Entorno	Fecha
OFICINAS CENTRALES INAFED	CDMX	PUBLICO	15/09/2023
Criterio	Nivel Cumplimiento Si cumple= 100% Cumple parcialmente= 50% No cumple = 0%	Descripción Documento o acción que sustenta el nivel de cumplimiento	Recomendaciones -Acciones de fortalecimiento (continuar) -Acciones de mejora (hacer un ajuste) -Acciones correctivas (cambio mayor)
1. Desarrollo e implementación al 100% de Plan de Trabajo para un Entorno Laboral Saludable	100%	Documento PAT e informe	Acciones de fortalecimiento, continuar
2. Diagnóstico inicial / final presenta un puntaje mayo a 30 en sus determinantes ambientales positivos	100%	Diagnosticos del entorno	Acciones de fortalecimiento, continuar
3. Espacio 100% libre de humo validado por instancia correspondiente	100%	Certificado de edificio	Acciones de fortalecimiento, continuar
4. Espacio 100% libre de alimentos no recomendables	50%	Imágenes de alimentos	Acciones de mejora (hacer un ajuste)
5. Espacio con reuniones de trabajo que ofrece opciones alimentarias saludables y utensilios reutilizables (vasos, tazas, cubiertos, etc.)	100%	Imágenes de reuniones de trabajo	Acciones de fortalecimiento, continuar
6. Espacio con accesibilidad y disponibilidad diaria de agua simple potable	100%	Acuerdo de compra venta de garrafones de agua	Acciones de fortalecimiento, continuar
7. Espacio con programas, políticas, campañas o acciones que incentiven la actividad física	100%	Documento de campaña	Acciones de fortalecimiento, continuar
8. Espacio con al menos el 80% de población trabajadora orientada en estilos de vida saludables y manejo de determinantes nocivos para la salud	50%	Listado de asistentes a talleres	Acciones de mejora (hacer un ajuste)
9. Espacio con programa, campaña, política o acciones para el fomento y protección de la lactancia materna	50%	Documento de planeación de lactario	Acciones de mejora (hacer un ajuste)
10. Actualización y aplicación del plan de protección civil, y existencia de Comisión de Higiene y Salud	100%	Plan de protección civil	Acciones de fortalecimiento, continuar
PUNTAJE FINAL	85%		

VALORACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN	PUNTAJE DE CUMPLIMIENTO
Entorno laboral certificado como saludable	Mayor a 80%
Entorno en proceso de certificación	50-79%
Entorno con intención de certificación	Menor de 49%

Certificación de Entorno Laboral Saludable



Al obtener un puntaje $>80\%$ se puede considerar como un “Entorno Laboral Certificado como Saludable”



Emitir Reconocimiento en coordinación con los Servicios Estatales de Salud.



Dar continuidad a las acciones implementadas para dar sostenibilidad al Entorno Laboral Saludable



DUDAS Y COMENTARIOS

Mtra. Zaira Valderrama Álvarez

zaira.valderrama@salud.gob.mx



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD